

Questionnaire de Personnalité Professionnelle

Fiche descriptive de l'assessment

Présentation

Le questionnaire de personnalité professionnelle (OPQ) permet aux entreprises de comprendre comment certains styles de comportement affecteront la performance d'une personne au travail. La profondeur de l'analyse et la gamme variée de rapports en font un choix populaire dans de nombreux contextes, notamment pour la sélection de jeunes diplômés, professionnels et cadres, l'intégration de nouveaux employés, le développement du leadership et la constitution d'équipes. L'OPQ32r est la version la plus récente et la plus complète de l'OPQ. Elle a été réimaginée avec un nouveau look et une nouvelle ergonomie, accessible sur mobile pour une expérience candidat optimale.

| | |
|-------|------|
| Gamme | Tous |
|-------|------|

Détails

| | |
|------------------------------------|-----------------|
| Durée moyenne du test (en minutes) | 15 - 25 minutes |
|------------------------------------|-----------------|

| | |
|---------------------------|-----------------|
| Temps limite (en minutes) | Non chronométré |
|---------------------------|-----------------|

| | |
|---------------------|---------------|
| Nombre de questions | 104 questions |
|---------------------|---------------|

| | |
|--------------------|-----|
| Nombre de sessions | Une |
|--------------------|-----|

| | |
|--|-----|
| Conçu pour être utilisé dans un contexte non supervisé | Oui |
|--|-----|

| | |
|-------------------------|--------------|
| Format du questionnaire | Choix imposé |
|-------------------------|--------------|

| | |
|-----------|--------------|
| Catégorie | Personnalité |
|-----------|--------------|

Connaissances, aptitudes, capacités et compétences mesurées

Les 32 traits de personnalité spécifiques suivants, mesurés par l'OPQ32, peuvent être mis en correspondance avec les compétences requises pour un poste donné.

Relations avec les Personnes :

- Influence : Persuasion, Contrôle, Franchise, Indépendance d'Esprit
- Sociabilité : Ouverture, Affiliation, Confiance Sociale
- Empathie : Modestie, Démocratie, Bienveillance

Style de Pensée :

- Analyse : Données Rationnelles, Evaluatives, Comportementales
- Créativité et Changement : Conventionnel, Conceptuel, Innovant, Recherche de Variété, Adaptable
- Structure : Réflexion Prospective, Souci du Détail, Conscience, Respect des Règles

Sentiments et Emotions :

- Emotions : Calme, Inquiétude, Résistance, Optimisme, Confiance, Maîtrise des Emotions
- Dynamisme : Vigueur, Compétitivité, Réussite, Détermination

L'OPQ aide les entreprises à :

- Identifier les candidats les plus adaptés pour un poste donné
- Améliorer le taux de réussite des entretiens
- Identifier les futurs leaders
- Redéployer les talents dans toute l'entreprise
- Évaluer le vivier de talents après une fusion/acquisition/restructuration
- Créer des équipes de projet performantes
- Gérer l'évolution d'un spécialiste technique en un manager efficace

Il existe une série de rapports faciles d'utilisation et pertinents pour les entreprises, basés sur l'OPQ32. Les rapports de l'OPQ sont conçus pour garantir une interprétation et une compréhension significatives des résultats dans différents contextes business :

- Conçus pour être utilisés dans les entreprises par des managers ou des professionnels RH formés
- Des formats ciblés, faciles d'utilisation et professionnels
- Un langage clair et concis avec des résumés graphiques faciles à comprendre
- Des informations approfondies et pertinentes à utiliser dans un large éventail de contextes

La gamme comprend des rapports conçus pour être utilisés par les professionnels RH, les managers et les candidats à des fins diverses, notamment le recrutement, le développement et la constitution d'équipes. Veuillez nous contacter pour vous aider à sélectionner ceux adaptés à vos besoins.

Exemple de question

